



[www.solcom.de](http://www.solcom.de)



---

# KARRIERE BEI SOLCOM IN VERTRIEB UND RECRUITING

---

**Einsteigen. Durchstarten.**

# SOLCOM WÄCHST WACHSEN SIE MIT

SOLCOM zählt zu den führenden branchenübergreifenden Projektdienstleistern. Wir suchen Absolventinnen und Absolventen sowie Berufserfahrene, die heute mit uns gestalten, was morgen Alltag wird. Wer hier einsteigt, der arbeitet mit den besten Unternehmen ihrer Branchen, bei Karrierechancen, die sonst kaum zu finden sind.



## REFERENZ- KLASSE

### High-Tech-Partner globaler Unternehmen

SOLCOM verschafft Innovationsführern auf der ganzen Welt Wettbewerbsvorteile – mit freiberuflichen Experten, die kurzfristig und präzise nach Bedarf eingesetzt werden. Als Partner auf Augenhöhe genießen wir das Vertrauen von Spitzenunternehmen – vom Hidden Champion bis zum Global Player, über alle Branchen hinweg.

### Gemeinsam wachsen

SOLCOM arbeitet in einem jungen, dynamisch wachsenden Markt. Dieses Umfeld trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei.

Wer bei uns arbeitet, wird ermutigt und individuell gefördert, seinen eigenen Weg zu Ergebnissen zu finden, denn tägliches Lernen und Querdenken machen einen wesentlichen Teil des Unternehmenserfolges aus. Pragmatismus ist uns dabei stets wichtiger als Hierarchien.

Bei SOLCOM kann man beobachten, was die besten Unternehmen auszeichnet: Teamwork, Pioniergeist und ungebremste Innovationsfreude, vereint mit solidem Unternehmertum.

Der Schlüssel zu unserem Erfolg ist nicht zuletzt eine positive, dynamische Arbeitsatmosphäre. Wir wissen: Der Motor eines wachsenden Unternehmens sind motivierte Mitarbeiter – und wer hier einsteigt, gehört zu den Besten.

### Auszug aus unserer Kundenliste



UND VIELE MEHR...

# WARUM ZU SOLCOM? MIT DEN BESTEN LERNEN

SOLCOM IST EIN  
TOP-ARBEITGEBER.



Wir fördern das Deutschlandstipendium.



SOLCOM leistet mehr für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn ihre Motivation und ihr Know-how machen uns stärker.

## Unser bester Invest sind Sie

Wir planen Ihren Erfolg und Ihre Karriere langfristig. Wir fordern Sie nicht nur, sondern fördern Sie intensiv durch die SOLCOM Akademie. Wer bei uns eintritt, bleibt nicht stehen, sondern entwickelt sich stetig weiter. Unser wertvollstes Kapital sind und bleiben unsere Mitarbeiter – wir investieren in ihre Entwicklung, mit Maßnahmen, die in jeder Karrierephase und auf Dauer motivieren.

## Vertrauen ist besser als Druck

Wir schätzen gesunden Ehrgeiz, belohnen Leistung überdurchschnittlich und sorgen für den Freiraum, den jeder braucht,

um sich zu entfalten. Auch bei uns werden Erfolge von bestimmten Kennzahlen definiert. Den Weg dahin lassen wir allerdings jeden selbst gestalten.

## Wertschätzung und Weiterentwicklung

Wir wissen, was Vertriebsinsteiger beschäftigt: Bei uns hat jede Führungskraft das Geschäft in der Praxis erlernt. Das führt zu ehrlichem Feedback, angefangen bei der Rückmeldung auf Ihre Bewerbung bis hin zu unseren Personalentwicklungsgesprächen. Bei diesen geht es nicht um Druck, sondern um Lösungen, die auf die Bedürfnisse beider Seiten eingehen – zum Beispiel mit individualisierten Schulungen.

# FÜR ALLE, DIE MEHR WOLLEN: IHRE AUFGABEN

## Was machen Sie im Account Management?

Account Manager bestimmen maßgeblich unser Außenbild. Sie sind Ansprechpartner bei Kunden, nehmen Kontakt zu Entscheidern auf, verhandeln mit ihnen auf Augenhöhe und überzeugen sie von den Vorteilen einer Kooperation.

- › **Sie kommunizieren mit Top-Unternehmen** und bauen Ihren eigenen Kundenstamm auf, durch telefonische Akquise und ein nachhaltiges Beziehungsmanagement.
- › **Sie bilden die Schnittstelle** zwischen Kunden und freiberuflichen Experten aus IT und Engineering – und bringen diese für Projekte zusammen.
- › **Vertriebliches Recruiting:** Sie identifizieren geeignete Kandidaten, führen Interviews und entscheiden, wer zu den Anforderungen der Kunden passt.
- › **Vertragsmanagement:** Ihr Aufgabengebiet wird durch Vertragsverhandlungen mit Kunden und Experten abgerundet.

## Was machen Sie im Recruiting Management?

Recruiter finden und identifizieren freiberufliche Experten und bringen sie mit unseren Kunden für deren Projekte zusammen. Exzellentes Recruiting ist ein Grundstein zum Ausbau unserer Wettbewerbsvorteile.

- › **Sie arbeiten im Tandem mit einem erfahrenen Vertriebskollegen** und besetzen Projekte mit von Ihnen ausgewählten Freiberuflern.
- › **Matchmaking:** Sie schreiben Projekte aus, identifizieren geeignete Kandidaten in der Datenbank, führen Interviews und entscheiden, welcher Experte zu den Anforderungen der Kunden passt.
- › **Vertragsmanagement:** Ihr Aufgabengebiet wird durch Angebotserstellung, Vertragsverhandlung, Rechnungsprüfung und Projektcontrolling abgerundet.
- › **Teamplayer:** Als Recruiting Specialist arbeiten Sie nicht nur gerne mit Menschen – Sie begeistern sie auch!



# KARRIERE IN VERTRIEB UND RECRUITING

Sackgassen kennen wir nicht. Auch für erfahrene Kolleginnen und Kollegen bieten wir spannende Entwicklungsperspektiven.

Wir formen aus Ihnen die Vertriebselite von morgen.

Unser Angebot: Aufsteigen, in einem transparenten Modell, das Leistung belohnt. Und Ihnen gerade auch als Absolvent Möglichkeiten eröffnet, die Sie bei den Großen der Industrie so nicht finden.

## Account Management

In einem vierwöchigen Basistraining in der SOLCOM Akademie werden Sie auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet und erlernen das Handwerk von Grund auf in Theorie und Praxis. Auch danach werden Sie durch weiterführende Schulungen sowie Ihren persönlichen Mentor unterstützt und können sich so kontinuierlich weiterentwickeln. Als Account Manager akquirieren und betreuen Sie von Anfang an Ihre eigenen Kunden. Erfolg zahlt sich aus: Bald wachsen Abschlusszahlen und Kundenvertrauen – Ihre erste Aufstiegsmöglichkeit eröffnet sich. Nach Erfüllung spezifischer Kriterien treffen Sie Ihre Wahl: Wollen Sie sich fachlich vertiefen oder Führungsverantwortung übernehmen?

### Die Fachlaufbahn: auf Augenhöhe mit Top-Entscheidern

Sie betreuen Ihre Kunden operativ und strategisch. Ihre Aufgabe: Sie bauen Ihr eigenes Team aus Recruiting-Spezialisten auf, zur ganzheitlichen, langfristigen Betreuung Ihrer Kunden. Ihr Ziel: Der nachhaltige Ausbau Ihrer Kooperationen.

### Führungslaufbahn: Grundlagen für Wachstum schaffen

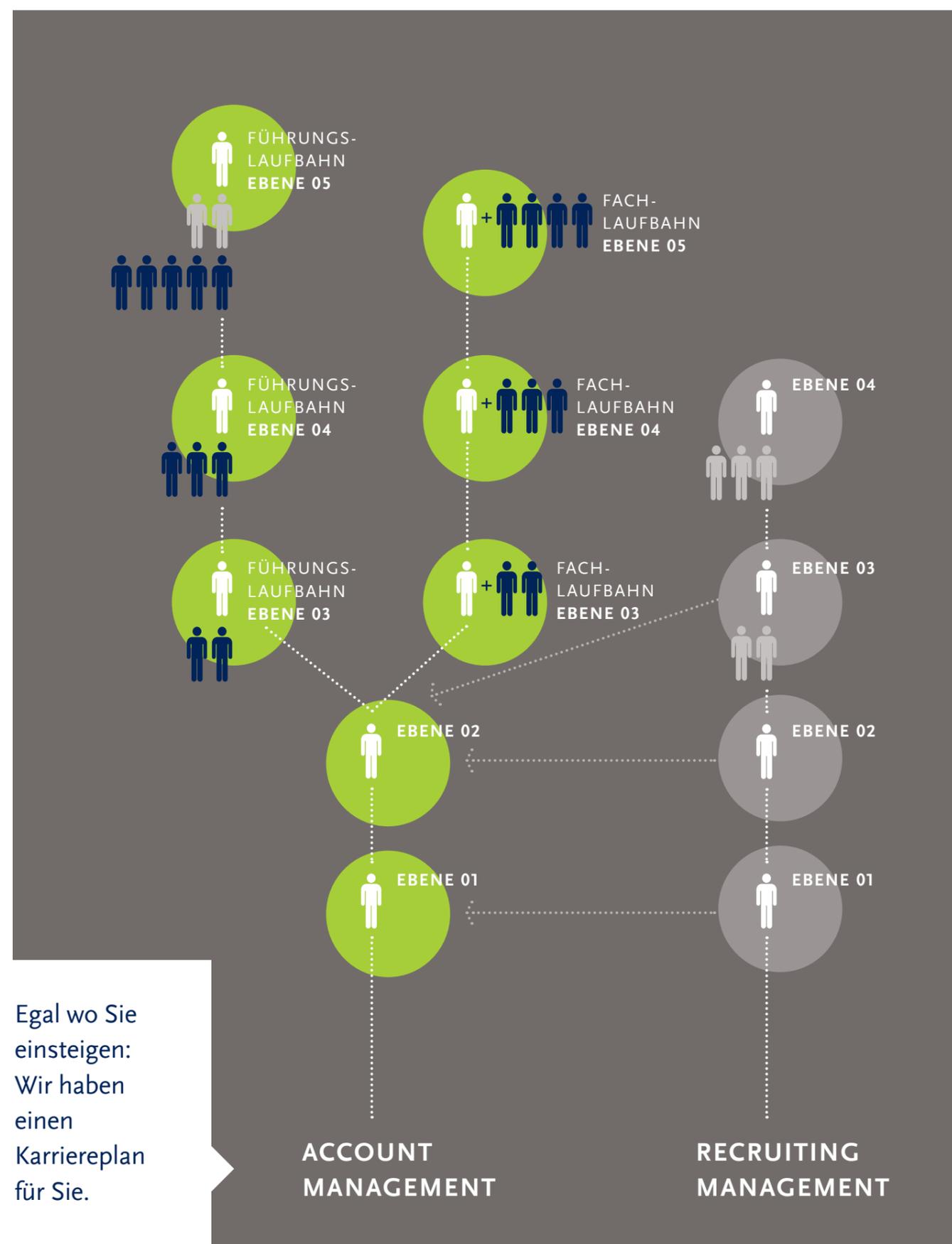
Wenn Sie die Führungslaufbahn verfolgen, starten Sie als Mentor und bilden neue

Account Manager aus. Ihre Aufgaben liegen dann, neben der Kunden- und Projektpartnerkommunikation, auch in der Entwicklung Ihres Teams. Mit wachsendem Erfolg steigen Sie bis zum Abteilungsleiter auf und steuern die Weiterentwicklung und Führung Ihrer Mitarbeiter.

## Recruiting Management

Als Recruiting Specialist beginnen Sie zunächst in einem zweiwöchigen Basistraining in der SOLCOM Akademie. Anschließende Schulungen und Fortbildungsmaßnahmen qualifizieren Sie weiter. Ihr Mentor unterstützt Sie über Ihre gesamte Karriere hinweg. Ihre Aufgabe: Sie suchen und sichern Skills, die zu Kunden und Portfolio passen, führen Interviews und identifizieren passende Experten für Kundenprojekte. Mit dem Erfolg kommt der Aufstieg zur nächsten Karrierestufe: Sie übernehmen mehr Verantwortung – auch in der Betreuung bestehender Kunden, bauen aktiv Ihren Bereich weiter aus und haben die Möglichkeit, eine Laufbahn als Führungskraft im Bereich Recruiting zu beginnen.

Wer als Recruiter Spaß am Vertrieb entwickelt, hat bei SOLCOM zu jedem Zeitpunkt auch die Möglichkeit, im Account Management durchzustarten.



Unser Produkt sind anspruchsvolle Projektdienstleistungen. Den Einstieg in Vertrieb und Recruiting machen wir Ihnen leicht: Durch unser umfangreiches Basistraining wird niemand ins kalte Wasser geworfen.

## EINSTIEG NACH MASS

### Wissenschub von Anfang an

Als zentrale Instanz der Personalentwicklung bündelt die ISO-zertifizierte SOLCOM Akademie alle Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Hier beginnt Ihr Einstieg in Vertrieb und Recruiting. Sie lernen zunächst das grundsätzliche Know-how, um erfolgreich in Ihrer neuen Aufgabe Fuß zu fassen. Dieses Basistraining bereitet Sie darauf vor, Ihre Karriere bei uns zu starten.

Die einzigartige Kombination aus Schulung und persönlicher Betreuung ermöglicht es jedem, auch ehrgeizige Ziele zu erreichen. Für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Vertrieb und Recruiting sind in den ersten zwei Jahren mehrere Dutzend Schulungstage vorgesehen.

### Die steilste Lernkurve der Branche: Inhalte des Basistrainings (Auszug)

- › Geschäftsmodell und -philosophie, Kommunikation und Werte
- › IT-Know-how
- › Vorbereitung und Durchführung von Akquisegesprächen
- › Vertriebsstrategien
- › Verhandlungsführung
- › Vertragsformen und -gestaltung
- › Recruiting
- › Auswahlprozess
- › Gesprächsführung in Interviews



## BETREUUNG AUF DEM WEG NACH OBEN

### Das Mentorenprogramm

Einzelkämpfer kennt SOLCOM nicht; Ellenbogenmentalität ist uns fremd. Wir sind Teamplayer – wir teilen unser Wissen: Von Anfang an begleitet Sie deshalb ein Mentor. Dieser erfahrene Kollege führt Sie routiniert und aufmerksam in alle Geschäftsprozesse ein und steht Ihnen mit Rat und Tat in jeder Situation zur Seite. So entwickeln Sie schnell Ihren eigenen Kundenstamm – mit der Rücken- deckung der Besten ihres Faches.

### Lassen Sie uns sprechen

Lernen gehört bei uns dazu. Maßnahmen, wie Personalentwicklungsgespräche und Methodencoaching-Termine, entwickeln jeden Mitarbeiter on the job weiter.

Unsere Führungsprinzipien basieren auf einem partizipativen Führungsverständnis und einer offenen Vertrauenskultur. Das zeigt sich in einer ehrlichen Zusammenarbeit auf Augenhöhe und gegenseitiger Wertschätzung.

### Immer ein offenes Ohr

Jeder, vom Praktikanten bis zum Abteilungsleiter, kann sich mit seinen Anliegen an seinen Mentor oder eine Vertrauensperson wenden. Solche Unterredungen werden vertraulich behandelt und gegebenenfalls anonymisiert in die Lenkungs- kreise weitergegeben.



You'll never walk alone: Vom Einstieg in der SOLCOM Akademie über Ihre ganze Karriere hinweg haben Sie Ihren persönlichen Mentor an Ihrer Seite.

# PERSONAL- ENTWICKLUNG MEHR WERT FÜR SIE



Gemeinsam wächst es sich am besten. Wir sehen Mitarbeiter-Input als wichtigen Impuls, der uns auf einem dynamischen Markt beweglich hält.

#### Master und mehr: Lernen und arbeiten

Wer mehr als zwei Jahre bei uns arbeitet, kann unter anderem seinen berufs begleitenden Master-Abschluss machen. Dieses Fernstudium unterstützen wir finanziell und durch Arbeitszeitanpassung.

Jeder Mitarbeiter wird persönlich gefördert, fachlich und in der stetigen Weiterentwicklung seiner Soft Skills. Aus Erfahrung wissen wir: Wer als Persönlichkeit überzeugt, überzeugt nachhaltig. Deshalb fördern wir Ihre ganz individuellen Stärken.

#### Unser Personalentwicklungsprogramm

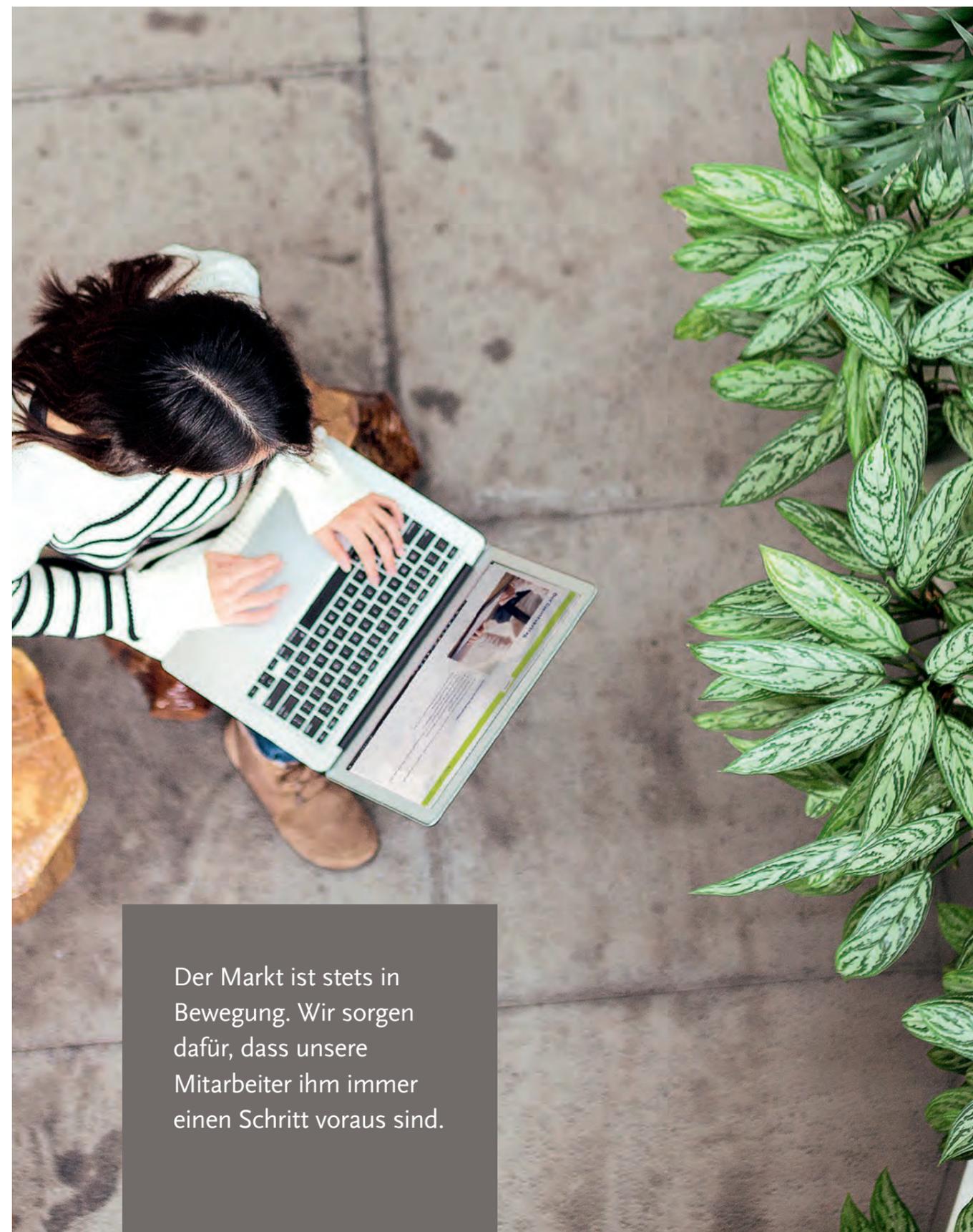
Unser Personalentwicklungsprogramm enthält unterschiedliche Schulungsmodulare, die wir immer auf Ihren aktuellen Entwicklungsstand ausrichten, vom Verkaufstraining über Verhandlungsführungs-Workshops bis zum Projektmanagement. Umgesetzt werden die Kurse von hochklassigen Fachreferenten in entspannter Atmosphäre und mit zahlreichen Annehmlichkeiten.

#### Mittel und Antrieb zum Erfolg

Warum stellen wir unsere Mitarbeiter an einer Vielzahl von Tagen im Jahr frei und bilden sie gezielt fort? Wer lernt, entwickelt neue Ziele – und nutzt damit, immer wieder neu motiviert, dem ganzen Unternehmen. Wer Leistung bringt, den fördern wir selbstverständlich auf dem Weg nach oben. Wer hier anfängt, bleibt nicht stehen.

#### Fairness als Kernwert

Erfolgreiches Lernen benötigt das richtige Umfeld und eine positive Arbeitskultur. Die beginnt mit realistischer Projektierung, hat in fairem Feedback einen zentralen Ankerpunkt und äußert sich im täglich gelebten Teamplay. Bei SOLCOM sind die Hierarchien flach. Grundsätzlich gilt: Jeder ist nahbar, jeder, unabhängig von Stellung oder Tätigkeit, ist wertvoll. Wir begegnen uns vom Berufseinsteiger bis zur Führungsetage auf Augenhöhe.



Der Markt ist stets in Bewegung. Wir sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter ihm immer einen Schritt voraus sind.

# LEBEN UND ARBEITEN IN BALANCE

Weil eine Gemeinschaft nicht nur über gemeinsame Arbeit wächst, bieten wir mehr:

## Mehrwert für Mitarbeiter

- › kollegiale und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- › sicherer Arbeitsplatz mit spannenden Karriereperspektiven durch kontinuierliches Umsatzwachstum
- › intensive Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der zertifizierten SOLCOM Akademie sowie ein begleitendes Mentoring-Programm
- › flexible Arbeitszeiten, ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, ein modernes Arbeitsumfeld sowie ein attraktives Vergütungsmodell
- › SOLCOM loves you: Veranstaltungen vom Team-Lunch zum Sommerfest, mit vielen Services, kleinen Aufmerksamkeiten und Benefits

## Arbeiten Sie doch, wo Sie wollen

Leistung braucht Freiräume. Das Erreichen von Zielen bringt nicht nur einen Aufstieg auf der Karriereleiter mit sich, sondern auch Vorzüge wie Home-Office-Tage und Geschäftswagen-Angebote.

## Wer kommt, der bleibt

Zugezogene Kolleginnen und Kollegen unterstützen wir bei der Wohnungssuche und der ersten Orientierung. Kollegialität heißt bei uns auch, neuen Teammitgliedern über die Arbeit hinaus eine Heimat zu geben. Unsere expansive Standortpolitik eröffnet zudem immer wieder neue Arbeitsplatzoptionen. Wir sind uns sicher: Es lohnt sich, in Arbeitsumfeld und Teamentwicklung zu investieren. Unser Wachstum ist ein Beleg dafür.

# JETZT BEWERBEN 5 SCHRITTE IN IHRE ZUKUNFT

Warten Sie nicht auf Ihre Karriere. Starten Sie sie jetzt. Spannende Angebote finden Sie hier:

[www.solcom.de/karriere](http://www.solcom.de/karriere)

01. **Der erste Schritt:** Wir erhalten Ihre Bewerbung per Online-Formular – wir prüfen Ihre Unterlagen sorgfältig.
02. Jetzt ist es Zeit für ein **erstes Telefoninterview!**
03. **Wir möchten Sie näher kennenlernen:** Es folgt ein ausführliches persönliches Gespräch.
04. **Sie lernen uns kennen** – dafür verbringen Sie einen Kennenlertag bei uns.
05. **Am Ziel:** Wir haben einen guten Eindruck voneinander? Dann erhalten Sie die Zusage!



„Wer motiviert ist, Schulungen und Mentoring nutzt und sich engagiert, steigt hier schnell auf.“

FLORIAN WOLF, Senior Key Account Manager, Mentor



„Man bekommt immer Unterstützung und fühlt sich nie im Stich gelassen. Hier kann man durchstarten!“

DANIEL HEISIG, Senior Teamleiter



„Wir verfolgen das gleiche Ziel und pushen uns dabei gegenseitig. Diesen kollegialen Zusammenhalt schätze ich sehr.“

KATHARINA KAISER, Account Director, Mentor



# KARRIERE MACHEN, WO ZUKUNFT ENTSTEHT

Innovation ist der Motor wirtschaftlicher Erfolge. Wer bei SOLCOM arbeitet, arbeitet an einer Schlüsselstelle, an der Konzepte Gestalt annehmen, wo Projekte neue Märkte öffnen – und schaffen.

## Eine neue Ressource: High-Tech-Wissen

Unsere zusammenwachsende Welt verändert die Art und Weise, in der Produkte und Services entwickelt werden. Immer kürzere Entwicklungszyklen und die Zusammenarbeit von Teams rund um den Globus gehören zu den Herausforderungen, denen sich Unternehmen aktiv stellen müssen. Das erfordert Know-how und ein ganz neues Maß an Beweglichkeit. Wir haben diese Entwicklung erkannt und bilden eine liquide Ressource, die Unternehmen frei zur Verfügung steht. Unser Angebot: Know-how auf Anfrage. Mit freiberuflichen Experten bringen wir Produkte über kritische Punkte hinweg zu einer erfolgreichen Markteinführung und einem optimierten Lifecycle.

Steigen Sie heute ein, um die Welt von morgen mitzuformen: Wir freuen uns auf Sie.



## Welche Innovationen treiben Sie voran? Drei Beispiele:

### 01 PRODUKTION AUF BESTELLUNG

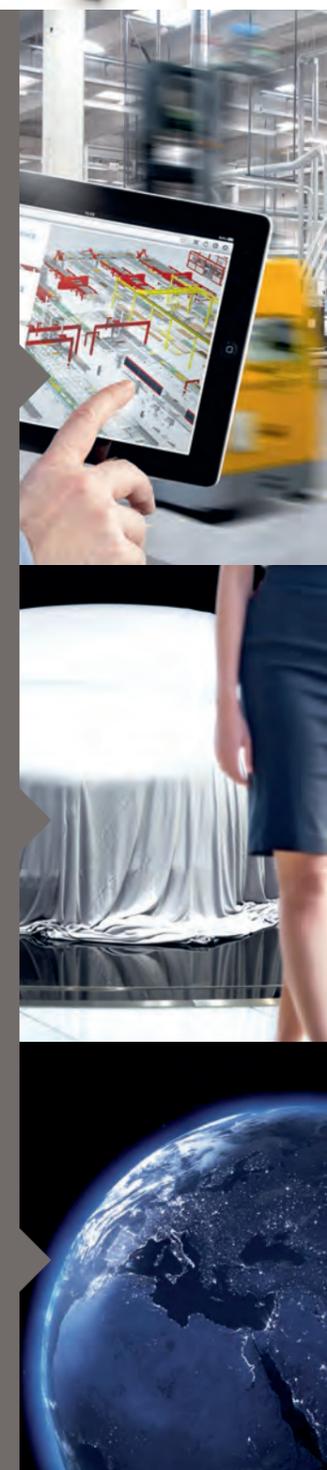
Verkürzte Produkt-Lifecycles und der Wunsch nach Individualisierung machen flexiblere Produktionsmethoden notwendig. Eine Lösung: Anlagen, die selbstständig z.B. Stückzahlen und Produktvarianten den eingehenden Bestellungen anpassen. SOLCOM-Experten entwickeln schon heute die dafür notwendigen IT-Systeme.

### 02 EIN AUTO, VIELE HERSTELLER

Am Auto der Zukunft wird überall auf der Welt gearbeitet. Es entwickelt sich zum erweiterten, mobilen Lebensraum, ist zugleich Personal Space und Medienzentrale. Zahlreiche Lösungen, die dahinter stehen, verantworten wir, von der IT bis zu vollständigen Baugruppen.

### 03 ENERGIEWENDE OHNE STROMTRASSEN

Kann eine Stromtrasse eigentlich immer da sein, wo Windparks gerade am meisten Energie erzeugen? Damit saubere Energie auch dahin fließt, wo sie gebraucht wird, entwickeln unsere Experten Speicher-, Kontroll- und Steuerungsmodelle für das dezentrale Stromnetz der Zukunft.



**SOLCOM** GmbH

Tel.: +49 (0) 7121/1277 – 0  
Fax: +49 (0) 7121/1277 – 490  
E-Mail: [info@solcom.de](mailto:info@solcom.de)  
Web: [www.solcom.de](http://www.solcom.de)

HRB 353216, Amtsgericht Stuttgart  
Sitz der Gesellschaft: Reutlingen  
Geschäftsführer:  
Dr. Martin Schäfer, Oliver Koch



[www.solcom.de/karriere](http://www.solcom.de/karriere)

